

Bielsk Podlaski, dnia 15.01.2025 r.

Opinia prawna
Dotycząca: zgodności z prawem projektu grupy radnych dot. Uchwały w sprawie ustalenia
wynagrodzenia Burmistrza Miasta Bielsk Podlaski

Podstawa prawna:

- 1) ustawa z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 1465 ze zm.), dalej jako „u.s.g.”
- 2) ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135), dalej jako „u.p.s.”
- 3) Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1638), dalej „rozporządzenie”
- 4) Uchwała nr XLVI/303/14 Rady Miasta Bielsk Podlaski z dnia 24 czerwca 2014 r. w sprawie uchwalenia Statutu Miasta Bielsk Podlaski (Dz. Urz. Woj. Podl. z 2024 r. poz. 1317).

Stan faktyczny:

Grupa radnych, spełniająca wymogi z §70 ust. 1 pkt 3 Statutu Miasta Bielsk Podlaski, wystąpiła z inicjatywą podjęcia uchwały w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Miasta Bielsk Podlaski.

Stanowisko radcy prawnego:

1. Przedłożony projekt uchwały jest poprawny pod względem redakcyjnym.
2. Przedmiotem regulacji jest ustalenie wyższego wynagrodzenia Burmistrza niż obecnie obowiązujące zgodnie z uchwałą nr II/17/24 z dnia 21 maja 2024 r.
3. Projekt uchwały powołuje jako podstawę prawną 18 ust. 2 pkt 2 u.s.g. w zw.z art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 2,3 i 4, art. 37 ust. 3, art. 38 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych w związku z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, co jest prawidłowe.
4. Uchwała przewiduje wejście w życie ze skutkiem wstecznym – od 1 stycznia 2025 r., jednak biorąc pod uwagę terminy płatności wynagrodzenia obowiązujące w Urzędzie Miasta Bielsk Podlaski, tj. do 25 dnia miesiąca, jest to rozwiązanie dopuszczalne.
5. Proponowane kwoty wynagrodzenia zostały ustalone poprawnie, tj.:
 - nie wykraczają poza minimalne oraz maksymalne dopuszczalne wartości poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz dodatku funkcyjnego przewidziane w ustawie o pracownikach samorządowych i rozporządzeniu;
 - kwota dodatku specjalnego została ustalona zgodnie z rozporządzeniem, tj. jako 30% sumy wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.
6. Uchwała zawiera uzasadnienie zgodnie z §70 ust. 2 pkt 1 Statutu Miasta Bielsk Podlaski.

Wniosek: przedłożony projekt uchwały jest poprawny pod względem formalno - prawnym.

Radca prawny Zuzanna Ponarad